Zeiterfassung muss mit der Zeit gehen

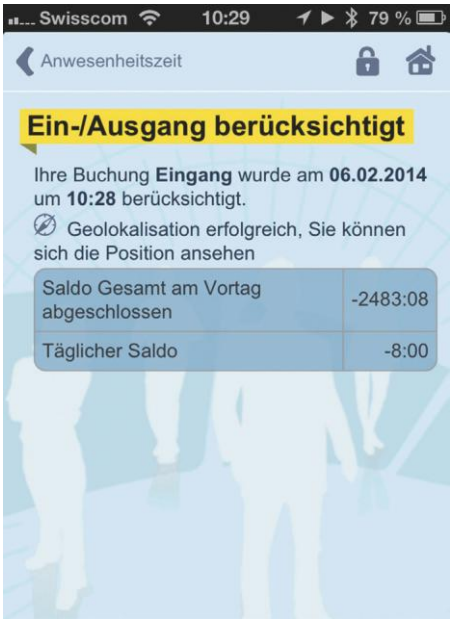
Zeiterfassungssoftware wurde lange als ein Instrument zur Überwachung oder schlicht als Schikane angesehen und hatte ein denkbar negatives Image. Die Zeit der Stechkarten ist jedoch eindeutig vorbei.

Angesichts des ständigen Rufs nach **Produktivitäts-, Rentabilitäts- und Effizienzsteigerung** sind die Unternehmen gezwungen, die Arbeitszeiterfassung ihrer Angestellten zu optimieren. Die neuen Lösungen im Bereich der Zeiterfassung folgen dieser dynamischen Entwicklung, in der Begriffe wie **Planung, Vorausplanung, Reaktion, Echtzeit, aber auch Kooperation, Mobilität und vereinfachte Konsultation** die neuen Schlagwörter sind.

Jede Organisation muss daher ihr Zeiterfassungssystem an die Betriebsmerkmale sowie auch an die neuen Herausforderungen im HR-Management anpassen. Das Unternehmen Bodet hat sich dieser neuen Problemstellung angenommen und folgende neue Lösungen entwickelt:

– **Kelio Intranet** bietet den Angestellten die Möglichkeit, in Echtzeit vom eigenen Internetbrowser aus zu buchen, Anträge auf Absenzen und Urlaubsgesuche zu stellen, persönliche Daten einzusehen und Präsenzzeiten einzutragen. Der Managerbereich bietet wiederum die Möglichkeit, Absenzenanträge zu genehmigen, sich in Echtzeit einen Überblick über die Anwesenden und Abwesenden zu verschaffen und per E-Mail Benachrichtigungen zu empfangen, zum Beispiel bei unentschuldigtem Nichterscheinen. Mitarbeitende an der Absenzenverwaltung und an der Personalplanung zu beteiligen, garantiert reibungslose Betriebsabläufe.
– **Kelio Intranet Mobile** bietet für mobile Mitarbeiter die gleichen Funktionen wie Kelio Intranet (Zeiterfassungs-Terminal auf dem Smartphone).
– **Kelio On Demand** ist eine bewährte SaaS-Zeiterfassungslösung, die über eine einfache Internetverbindung rund um die Uhr, sieben Tage die Woche einen gesicherten Zugriff ermöglicht, unabhängig vom Arbeitsplatz. Die Software umfasst sämtliche Funktionen der Kelio-Zeiterfassungssoftware inklusive Verwaltung der Arbeitszeiten, der Absenzen, der Urlaubszeiten, der Tätigkeiten, der Planung, einer Softwareschnittstelle für Gehaltszahlungen usw.

«Unser Wissen um die Bedürfnisse des Personalmanagements hat es uns ermöglicht, bei den Herausforderungen der Zukunft einen Schritt voraus zu sein. Die Mobilität der Angestellten, die Dezentralisierung der Aufgaben, der Zugriff auf Echtzeitinformationen unabhängig vom Standort oder neuen Anforderungen durch die Gesetzgebung – all das sind wesentliche Herausforderungen für Personalabteilungen, die wir in unseren Lösungen bereits berücksichtigt haben», so Guillaume DURAND, Generaldirektor von Bodet Schweiz.

Wir freuen uns darauf, Sie bei der Messe «Personal Swiss 2014» am Stand E11 zu treffen.

Bodet AG
T 031 311 37 12
contact@bodet.ch
www.bodet.ch